

経営指針成文化研修会に参加して

NPO輝くママ支援ネットワークは、ママ代表理事

藤井 弥生

ないと感じていました。何をどうすれば良いのが「わからぬ課題」を抱えていました。

がらその出口を目指してきました。何度も「理念シート」を使って自分自身と向き合いました。おかげで、私自身の人生観や価値観を軸に、

「想い」を伝える重要性や必要性を体感できました。それに気付かせていただいたのがフォロー委員の方々です。本当にありがとうございます。



2015.4.10

20 労働力不足が懸念され、眠った人材である女性の活用が施策に盛り込まれています。「再就業をしたいママ

「たちの社会参画」を実現推進すべくコツコツ積み上げてきたことが花開く、そんな中、進むべき方向性が定まつてい

らママ 代表理事 藤井 弥生

ないと感じていました。何をどうすれば良いのか「わからぬ課題」を抱えていました。

あるご縁で同友会に出会い、入会後すぐに、成文化研修会を知り、月に一度くらいなら参加できそだと思い、(正直などころ)勧められるままに軽い気持ちで参加しま

がらその出
時間です。こ
ト」を使って
合いました。
身の人生観
会社の方



「想い」を伝える重要性や必要性を体感できました。それに気付かせていただいたのが、フォロー委員の方々です。本当にありがとうございました。

すぐに社内発表を行いました。話し方、環境、資料の見せ方などいろいろと課題が見えました。でも、とにかく発表して良かったです。今の段階での私の精一杯の想いを伝えられたからです。

今後は、ワクワクできる指針書を社員さんと一緒に作り、実行して行きたいと思います。